



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลพรสำราญ
เรื่อง ค่านิยมวัฒนธรรมองค์กรตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

วัฒนธรรมเป็นแบบอย่างที่ดีถือปฏิบัติขององค์การบริหารส่วนตำบลพรสำราญ วัฒนธรรมเป็นเครื่องมือทางการบริหารและการพัฒนาองค์กรที่อาจเรียกได้ว่าเป็นระดับสุดยอดในการพัฒนาองค์กรวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลพรสำราญ สะท้อนให้เห็นความคิด ค่านิยมหลักและวัฒนธรรมที่มีผลต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กรวัฒนธรรมเป็นกรอบดำเนินงานขององค์กร ที่ถูกถ่ายทอดจากผู้บริหารและพนักงานจากอดีต มาจนถึงปัจจุบัน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลพรสำราญ จึงใช้วัฒนธรรมองค์กรเป็นตัวกำหนดทิศทางขององค์กร มากกว่าที่จะใช้กฎระเบียบที่เชื่อกันว่าไม่สามารถจะกำหนดข้อบังคับให้ครอบคลุมได้ทุกกรณีในทางบริการพัฒนา องค์กรจึงใช้วัฒนธรรมขององค์กรเป็นเครื่องมือในการแก้ไขโดยการสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้สอดคล้องกับ เป้าหมายโดยเฉพาะการบริการที่มีคุณภาพซึ่งขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของพนักงานที่เกี่ยวข้องกับการ ให้บริการ การให้บริการที่มีประสิทธิภาพอยู่เสมอ (new process) คือการบริการใหม่ที่จะเสนอให้กับประชาชน

วัฒนธรรมองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลพรสำราญ เป็นการมุ่งเน้นให้พนักงานยึดถือเป็น แนวทางเดียวกัน โดยจะต้องปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างโดยผู้บริหาร (role mode) โดยการประพฤติตนให้สอดคล้อง กับวัฒนธรรมที่ต้องการสร้าง การประพฤติปฏิบัติต้องทำอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง เพื่อเป็นรูปแบบให้พนักงาน ปฏิบัติตามและวัฒนธรรมที่ยึดมั่นของบุคลากรทุกระดับในองค์การบริหารส่วนตำบลพรสำราญ เกิดเป็นค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร ดังนี้

K	Know edge	มีความรู้
L	Love	มีความรัก ความสามัคคี
O	Orderly	มีความเป็นระเบียบ
N	New Creation	มีความคิดสร้างสรรค์
G	Good Govenance	การใช้หลักธรรมาภิบาล เคารพระเบียบกฎหมาย
D	Diligent	มีความขยัน
A	Accountabli	มีความรับผิดชอบ
N	Nce Dress	แต่งกายสุภาพเรียบร้อย

วัฒนธรรมองค์กร นั้นถ้าสร้างในทางที่ดีจะทำให้องค์กรมีรากฐานที่ดีและมั่นคง จึงขอให้บุคลากร ทุกคนปฏิบัติตามค่านิยมวัฒนธรรมองค์กรพร้อมทั้งช่วยกันส่งเสริม รณรงค์ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติ ตามวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เพื่อประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร บุคลากร และประชาชนในตำบลพรสำราญ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

สั่ง ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสุระ บุญยอ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพรสำราญ